



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

## ГЛАВНАЯ ТЕМА ГОДА

ПРЕЗИДЕНТ ОБЪЯВИЛ 2025-Й ГОДОМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Немного меньше года назад мы писали о трех бойцах СВО, которые после госпиталей пришли в профсоюзы за помощью (на фото). Нерешенных вопросов у бойцов было хоть отбавляй. Так что помогать им взялись сразу два профсоюза – обком профсоюза военнослужащих, который возглавляет Александр Чугункин, и обком профсоюза работников жизнеобеспечения, поскольку председатель областной организации – Виктор Подлужный – полковник в отставке, которому также небезразлична судьба солдат.

Все трое – Андрей, Дмитрий и Юрий – родом из Луганщины, воевали с 2014 года, сначала добровольцами в армии ЛНР, а с 2022 года – контрактниками в тульской десантной части.

Андрей был танкистом, пулеметчиком, а во время битвы за Бахмут – штурмовиком. Там он принял и свой последний бой, за который был награжден Орденом Мужества. Ранение оказалось тяжелым – близким взрывом раздробило бедро. Предстояло долгое сложное лечение, мытарства по госпиталям. И это на фоне больших личных проблем: дом в Луганске разбомбили, родня разъехалась, так что возвращаться солдату было просто некуда. А еще неурядицы с первой женой, с которой развелся, но которая предъявляла претензии на его заработки. Так что у солдата суд заморозил все счета. Выручала воинская часть, в которой он продолжал числиться.

И вот прошел год. В личной жизни у солдата все стало налаживаться. Он женился на медсестре, которая его выхаживала. Полгода назад у них родился ребенок. Живет молодая семья в Туле. И, кстати, на Новый год профсоюз жизнеобеспечения навесил их, вручил подарок от Деда Мороза. И пообещал продолжить содействие в нерешенных проблемах. Ведь Андрея до сих пор не комиссовали, хотя бегать ему отныне заказано – после такого ранения неизбежна группа по инвалидности. И как итог – солидные компенсационные выплаты. Может, как раз в этом и загвоздка? Так что солдат до сих пор числится в тульской воинской части, получает скромные 26 тысяч в месяц.

Именно этот вопрос Виктор Подлужный держит на контроле. Помогает солдату и юрист на общественных началах профсоюза военнослужащих Надежда Стручкова. Делает всю работу бесплатно. Для сравнения: еще до знакомства с профсоюзом Андрею пришлось заплатить в юридическую контору 45 тысяч рублей, чтобы только составить обращение в суд.

На груди другого штурмовика – Дмитрия тоже Орден Мужества. И тоже за штурм Бахмута. Сначала было ранение в ногу – рядом разорвалась граната, и, хотя нога была буквально изрешечена (до сих пор в ней 17 осколков), раны оказались неглубокими, так что солдат передовую не покинул. Раны обработали зеленкой, обмотали бинтами, и вновь в бой. Второе ранение через несколько дней – рядом разорвался танковый снаряд. От смерти бойца спасла каска, но большое полушарие мозга частично снесло. Причем сутки он пролежал присыпанный землей. Его чудом нашли и вынесли товарищи. Фото ранения, которое показывает Дмитрий, вызывает шок – как после такого он смог выжить? Как итог у солдата парализовало правую половину тела и практически полностью утратилась способность говорить.

Но поражает мастерство военных врачей. Они не только вытащили Дмитрия с того света. Длительное лечение и реабилитация помогли почти полностью восстановить речь и частично справиться с параличом. Сегодня Дмитрий может управлять автомобилем и уже неоднократно самостоятельно ездил в Луганск. Не ради праздности. Поездки вызваны опять же целым рядом проблем. Сегодня Дмитрий спокойно рассказывает о своих злоключениях.

Его дом в Луганске война также не пощадила. А вскоре умерла жена, осталось двое сыновей. Старшего забрала мама Дмитрия, которая перебралась на временное житье в Москву. А вот младшего, ввиду тяжелого ранения отца, поместили в луганский Дом малютки. Больше года понадобилось мужественному солдату, чтобы встать на ноги,



заговорить и добиться возвращения младшего в семью. Поездки в Луганск как раз и вызваны необходимостью оформить документы для возвращения сына.

Сегодня сыновьям восемь и четыре года, живет семья в Москве, на съемной квартире. Платят в месяц 50 тысяч, при том, что пенсия по инвалидности у солдата – 49 тысяч. Плюс не такой уж большой заработок бабушки, которая трудится домработницей в богатой семье. Из Москвы же уехать нет возможности, поскольку реабилитацию солдат может проходить только здесь, в специализированном центре. Вот и приходится мыкаться. Хорошо еще, что московские волонтеры помогли организовать ему временную прописку в столице. А вот социальное жилье, которое солдат может получить на время реабилитации, пытаются выбить тульские профсоюзы, что логично, ведь, во-первых, служил солдат в тульской части. А во-вторых, для профсоюза чужих солдат в принципе не бывает.

Пробить брешь в стене столичного чиновничества не просто. Вот, например, перед Новым годом чиновники из

московской соцслужбы ответили на запрос солдата о подарках детям, что таковые не полагаются, поезжайте за подарками в Луганск, поскольку в столице у вас только временная прописка.

Случайно об этом узнал Виктор Подлужный. И организовал четыре билета – два взрослых и два с подарками детских – на шикарную елку в Тульском музее оружия, за что большое спасибо и руководству музея. Так что вся семья в сборе – бабушка, сын и внуки – прибыли в Тулу. Подлужный также организовал для них и бесплатное проживание на два дня. А заодно Виктор Федорович позвонил в приемную Госдумы, помощникам депутата от Тулы Владимира Исакова. Так что через несколько дней семья солдата попала еще на одну елку – теперь уже в Москве. А поскольку к делу подключился депутат Госдумы, вскоре последовал звонок из московской мэрии с приглашением еще на две московские елки – 1 и 4 января. Так что вместо отфутболивания в Луганск получились четыре елки подряд.

Теперь дело за квартирным вопросом. Парадокс в том, что всем беженцам из зоны боевых действий предоставляются жилищные сертификаты – в Донбассе или в другом месте. Три солдата – Андрей, Дима и Юра тоже лишились квартир, но они не беженцы, они военнослужащие. И чтобы получить такой сертификат, им еще предстоит доказать, что у них накопился достаточный боевой стаж.

История этих парней – только малая часть тех дел, которыми занимаются профсоюзы. Мы уже писали, что, например, Тульская территориальная организация профсоюза военнослужащих оказала около 300 консультаций по юридической помощи как военнослужащим, так и членам их семей. Сто из этих консультаций и реальная помощь касалась оказания медпомощи участникам СВО. Договариваясь напрямую со столичными врачами, бойцов направляют на лечение. Помогают с приобретением жилья тем, кто реабилитировался после лечения. Тридцать бойцам помогли оформить статус участника СВО. Десять обращений в Службу судебных приставов относилось к вопросу приостановки или отмены исполнительного делопроизводства. Двадцать запросов в военкоматы имели целью оформление различных документов по социальным выплатам, а также касались розыска пропавших без вести. И так далее. Или еще пример: юрист на общественных началах Надежда Стручкова разработала методику по поиску пропавших без вести. Это, по сути, пошаговая инструкция, которая уже помогает семьям пропавших воинов «найти концы» и доказать права на соцвыплаты и гарантии.

Это все реальная работа, которая только набирает обороты. И это достойный пример патриотизма и настоящей солидарности с теми, кто сегодня отстаивает Россию на боевых позициях.

В РОСПРОФПРОМ-ТУЛА

# НАПРЯЖЕННЫЙ ТРУД ПОД ОСОБОЙ ЗАБОТОЙ



Председатель  
РОСПРОФПРОМ-Тула  
Иван Андреев.

Последние три года для оборонных предприятий выдались особенными. Объем госзаказов вырос в разы, нагрузка на работников увеличилась, и соответственно со стороны Профсоюза требуется повышенное внимание к трудящемуся человеку. Об этом и другом наша беседа с председателем Роспрофпром-Тула Иваном Андреевым.

— Иван Николаевич, каким выдался прошедший год для профсоюза промышленников?

— Как и предыдущие два года 2024-й был годом напряженной работы тульских оборонных предприятий. Известное постановление Правительства РФ, принятое в августе 2022 года, изменило отдельные положения Трудового Кодекса. Работодатель теперь имеет право привлекать рабочих без их согласия к сверхурочной работе, к работе в выходные дни, переносить отпуск, отзывать из отпуска — все эти меры направлены на то, чтобы обеспечить выполнение в срок госконтракта, объемы которого выросли в разы. При этом Постановление не ограничивает работу профсоюзных организаций, так что наши задачи остались прежними, но с учетом существующих реалий.

Напряженная работа в 2-3 смены, к тому же пожилой возраст многих работников ИТР и рабочих специальностей заставляет первичные профсоюзные организации более тщательно контролировать вопросы безопасности на местах, соблюдения правил охраны труда, внимательнее относиться к здоровью людей, своевременному проведению ме-



дицинских осмотров и оздоровлению в профилакториях и санаториях. Да, финансовое обеспечение этих направлений лежит на работодателе, но проверить исполнение, что-то подсказать, расспросить товарищей по коллективу о незамеченных проблемах, это задача профсоюзных активистов.

Выполнение гособоронзаказа зависит не только от точного и надежного оборудования, профессионализма работника, но в не меньшей степени — от благоприятного психологического климата в коллективе. Работник хорошо выполняет свое дело, когда чувствует заботу, когда рабочие места безопасны, бытовки комфортные и возникающие социальные проблемы решаются максимально быстро.

В прошлом году мы провели два обучающих семинара (для председателей цеховых комитетов и технических инспекторов труда), на которых представители профсоюзного актива узнали о новых подходах в работе, поделились своим опытом. Вроде бы все они люди и без того много знающие, но жизнь меняется, меняются положения и требования, с которыми нелишне познакомиться. Проведение весенней и осенней Учебы актива — давняя традиция в нашем обкоме, прерванная только в период пандемии. Сегодня мы возобновили ее в полном объеме. Хотелось бы, чтобы на регулярной основе проводилась учеба актива и внутри предприятий. Конечно, можно отмахнуться, объяснив загружен-

ностью основной работой и ужесточением режима на заводах, когда всем вместе просто трудно собраться. Но и в этом случае выход был найден. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации КБП С.В. Васильева организовала встречу своих товарищей в выходные дни в Малом зале ТФП. Обком предоставил им такую возможность. Зал был полон. Это говорит о понимании активом важности работы, желании и немалом интересе, ведь выступавшими были специалисты из Академии труда и социальных отношений.

— Что еще нового из профсоюзной жизни на предприятиях?

— В конце прошлого года состоялись выборы нового председателя первички на Тулаточмаш. Когда этот номер газеты выйдет в свет, завершатся выборы нового председателя в РОСПРОФПРОМ-КБП. Они не были запланированы и связаны со скоростной смертью прежнего руководителя. Обе кандидатуры согласованы обкомом и ЦК. И вообще важно, чтобы профсоюзный лидер не только отвечал уставным требованиям к кандидату, что само собой разумеется, но кроме того вызывал желание общаться у соцпартнеров. Только тогда диалог будет конструктивным и полезным для всех. В нынешнем году областная организация начнет подготовку к отчетно-выборной кампании 2026 года. Будем готовиться к собраниям и конференциям в каждой первичке. Планируем выездной семинар для председателей по подготовке собраний и конференций.

— Что дал нового для промышленников последний внеочередной съезд ФНПР?

— Это был важный во многих отношениях съезд. На нем из уст Михаила Викторовича Шмакова и Владимира Владимировича Путина прозвучало о грядущем реформировании профсоюзной системы. Каким оно будет? Есть время порассуждать над этим и подготовиться.

В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

## ПОД ЗАНАВЕС УХОДЯЩЕГО ГОДА

26 декабря в Тульском Электропрофсоюзе состоялось традиционное предновогоднее собрание актива, в котором приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций. Кроме них главными героями мероприятия стали победители конкурсов, итоги которых также традиционно подводятся в канун новогоднего праздника. Это конкурсы «Лучшее уполномоченное лицо Профсоюза по охране труда» и «Лучший молодой энергетик».

В начале собрания председатель Тульского Электропрофсоюза Нина Моргунова познакомила собравшихся с итогом работы за год по всем направлениям. Прошедший период был сложным, с высокой текучкой кадров, инфляцией и другими серьезными внешними и внутренними факторами. Однако, несмотря на трудности энергетика региона продолжает нормально функционировать и даже развиваться.

Вторым вопросом собрания стала тема охраны труда как главной профсоюзной задачи. О новых положениях в этой важной сфере рассказала главный технический инспектор труда ТФП Оксана Чередниченко. Институт уполномоченных лиц от профсоюза по охране труда давно и прочно зарекомендовал себя как эффективная мера для предотвращения несчастных случаев на любом производстве. Но на предприятиях энергетики — отрасли повышенной опасности — работа уполномоченных по охране труда жизненно важна. В зоне действия сотен и тысяч вольт просто не может быть формального подхода к вопросам безопасности. И насколько все-таки социально ответственным должен быть человек, который на общественных началах отвечает за жизнь свою и своих товарищей! Главная задача уполномоченных — следить за устранением замечаний, которые обнаруживаются в ходе еже-



месячных системных проверок в дни охраны труда.

В энергетике не бывает мелочей. Состояние бытовых помещений, текущий ремонт, обеспечение теплового режима, климат-контроль, работа в аномальных условиях, обеспечение питьевой водой, сушилками — за каждой такой «мелочью» стоит человек, у которого профессия повышенного риска. Сухая одежда для электрика — не блажь и комфорт, а безопасность жизни. Кроме профсоюза «бытовые» вопросы никто должным образом не контролирует. Поэтому чем принципиальнее и тверже позиция уполномоченных, тем полнее результат.

Итак, итоги конкурса. Одиннадцать уполномоченных по охране труда стали победителями в своей номинации. Критерий отбора — результат сделанного уполномоченным за год на своем предприятии в области охраны



труда. Все одиннадцать награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Конкурс на лучшего молодого энергетика в этом году приобрел еще больший вес. Не секрет, что сегодня энергетика больше не конкурент оборонке и даже предприятиям социальной инфраструктуры. Из-за отставания в средней зарплате по области многие рабочие-энергетики подались в другие сферы. Удержать молодых еще труднее. Тем не менее есть те, и их немало, кто предан профессии и не собирается ее менять на «пряники и ватрушки». Эти люди вызывают подлинное уважение. Главным критерием в отборе победителей в конкурсе на звание лучшего молодого энергетика стал профессиональный рост. Все одиннадцать победителей (их тоже одиннадцать) за прошедший год достигли успеха в профессии. К слову, за десятилетия проведения конкурса многие его участники

выросли из рабочих до руководителей. Каждый год конкурс раскрывает новые личности, значит, мероприятие проводится не для галочки, и его результаты налицо.

После собрания всех ждал обед в профсоюзной «Анастасии». А обком подарил каждому фирменный пряник с символикой «Всероссийский Электропрофсоюз».

Пару слов об организаторе этих важных и увлекательных конкурсов, ставшими традиционными. Председатель областной организации Тульского Электропрофсоюза Нина Моргунова сама работала слесарем пятого разряда в энергетике, понимает профессию со всеми ее рисками и значение преемственности поколений. В Электропрофсоюзе одно мероприятие подгоняет другое. На носу традиционная спартакиада, потом семинар к отчетно-выборным собраниям (год-то отчетный) и так далее. Скушать профсоюзу не приходится.

## ЗАСЕДАНИЕ РТК

## ФНПР ВНЕСЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Российская трехсторонняя комиссия утвердила единую рекомендацию по формированию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Завершающее 2024 год заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в Овальном зале Дома Правительства РФ под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК представлял президент ФНПР Михаил Шмаков.

Социальные партнеры сосредоточили внимание на трех главных вопросах: отчете о выполнении национального проекта «Здравоохранение»; принятии Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год; итогах всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2023 год.

С информацией о результатах нацпроекта «Здравоохранение» выступил заместитель министра здравоохранения РФ Евгений Камкин. Представленные им данные свидетельствовали о положительных результатах. Так, за пять лет действия нацпроекта продолжительность жизни в нашей стране достигла исторического максимума, а младенческая смертность – исторического минимума; на 25% снизилась детская смертность. Построены тысячи новых объектов и приобретены сотни тысяч единиц медицинского оборудования (причем в значительной части – отечественного производства).

Под действие нацпроекта подпадал каждый третий объект

первичного звена здравоохранения. В стране значительно возросло количество сердечно-сосудистых и онкологических центров. На 70% увеличилась доля целевых бюджетных мест в медицинских вузах, а кадровый прирост в отрасли составил 7,5 тысяч врачей.

Национальный проект «Здравоохранение» заканчивает свое действие в уходящем году, но ряд составляющих его федеральных проектов переходит в новые национальные проекты. Среди них – нацпроект «Продолжительная активная жизнь». К 2030 году планируется поднять средний возраст россиянина до 78 лет. Большое внимание уделяется и демографическому вопросу.

Зампред Правительства РФ Татьяна Голикова привела любопытные цифры относительно стартовавшей в 2024 году репродуктивной диспансеризации. К декабрю ее прошли 3,6 миллионов граждан России соответствующего возраста. Из них 86 тысяч получили направление на дообследование, 118 тысяч нуждаются в лечении, и еще 120 тысяч имеют показания к тому, чтобы воспользоваться вспомогательными репродуктивными технологиями, ЭКО.

Инициатором рассмотрения итогов работы нацпроекта «Здравоохранение» на заседании РТК выступил представитель профсоюзной стороны РТК – лидер Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. И как раз от него поступила основная часть вопросов докладчику. Заинтересовало, например, соотношение действия нацпроекта на федеральном и региональном уровнях. Ни для кого не секрет, что в маленьких российских городках и поселках ситуа-



ция со здравоохранением далеко не столь радужная, как в презентации Минздрава. Иван Мохначук привел в пример Республику Коми. Был дан ответ, что Коми – одна из проблемных территорий и отклик региональных властей слабый. И это находит отражение в статистике: показатель посещения фельдшерско-акушерских пунктов Республики Коми меньше, чем должен быть.

В связи с проблемами здоровья населения и обеспечения отрасли кадрами у профсоюзной стороны РТК возникли вопросы о влиянии на здоровье переработок, а на дефицит кадров бюджетной медицины – недостаточной зарплаты. Однако эти темы относились уже к другому вопросу повестки дня РТК, а именно – о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на следующий год.

По предложению профсоюзов решение РТК было дополнено позицией о том, что в со-

ответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, а также правовой позицией Конституционного Суда РФ оклады (должностные оклады), ставки заработной платы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени должны устанавливаться не ниже МРОТ. Кроме того, профсоюзная сторона РТК изложила свое мнение о фонде оплаты труда бюджетного учреждения, который должен формироваться на основании систем оплаты труда с учетом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом, а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей, исходя из того, какой ФОТ.

Третий объемный вопрос декабрьского заседания РТК – о

лучших организациях высокой социальной эффективности РФ в 2023 году по итогам конкурса – осветила руководитель Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова. На федеральный этап конкурса было представлено 527 заявок от 65 субъектов РФ.

Победителями стали 63 организации из 32 регионов. Среди регионов с наибольшим числом победителей: Краснодарский край, Самарская, Ярославская, Тюменская и Вологодская области, Пермский край.

Организации принадлежат к 40 видам деятельности. Наибольшее число лауреатов конкурса представляют нефтегазовую отрасль, образование, здравоохранение и обрабатывающие отрасли промышленности.

Информация пресс-службы ФНПР.

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

## ЭСТАКАДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА



Все переплетено в работе Клуба «Учитель года Тульской области»: тиражирование передового опыта, профсоюзная деятельность (большинство лучших учителей – профсоюзные активисты), спорт и досуг, наставничество.

Лучшие учителя дают мастер-классы в сельских школах, принимают участие в Педагогических стартах и Агитмарафоне, встречаются с начинающими педагогами, а в конце года традиционно подводят итоги сделанного.

Вот и на этот раз в конце года на базе «Новой Волны» проходил трехдневный региональный форум «Эстакада профессионального роста. Растешь, молодежь!». На нем учителя-наставники давали мастер-классы, обучали молодежь новым методикам преподавания и делились секретами педагогического искусства. А в самый канун Нового Года прошла заключительная встреча членов Клуба Учитель года с молодыми педагогами региона.

Участников приветствовали министр образования региона Оксана Осташко и председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева. Они поблагодарили членов Клуба за большую наставническую работу, а молодым учителям пожелали продолжать педагогические традиции, служить примером и вдохновлять своих коллег.

Традиционно участников встречи поздравили Дед Мороз и Снегурочка, есте-



ственно, переодетые педагоги. Ведь каждый учитель – актер. И чем ярче его индивидуальность, тем более он актер. Между наставниками и молодыми педагогами прошла интеллектуальная игра «Брейн-ринг» – с небольшим перевесом в счете опыт превзошел молодость.

Неожиданным и трогательным получилось завершение мероприятия. Тимофей

Колодный, учитель Дудкинской школы Кимовского района, член Клуба учителей года и заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза на общественных началах, сделал предложение руки и сердца своей девушке Марии, учительнице из Ясногорского района. На фоне уходящего Года семьи это стало блистательным финальным аккордом.

# БОУЛИНГ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ!

**В** последнее время игра в боулинг стала популярным времяпрепровождением во всем мире. Этой традиции вот уже пятый год подряд не изменяет и профсоюз «Тулских электрических сетей» Тулэнерго.

3 января, как обычно в новогодние каникулы, собрались семьи тульских энергетиков практически со всех служб и РЭС, как постоянные участники игры в боулинг, так и новенькие поиграть, так сказать, на «ощупь». Но любой, испытавший на себе это удовольствие, не раз захочет снова и снова насладиться очередной партией! Ведь это увлекательная игра, которая насчитывает вот уже более пяти тысяч лет.

В этом году желающих было больше обычного. И боулинг-клуб «Фьюжин» взял на себя максимальную нагрузку: на 9-ти дорожках упражнялись более 60-ти человек. Как всегда, ведущий соревнований дал полную информацию о правилах игры, время на разминку и дальше – в бой

Возможно, кому-то покажется, что боулинг вовсе не спорт, а просто развлечение. А вот и нет! В спортивной литературе боулинг классифицируется как «индивидуально ориентированный вид спорта», при котором обмен веществ в организме человека увеличивается в 3,5 раза и расход энергии в течение часа в среднем



составляет 290 ккал, что равно расходу энергии при катании на роликах. А это так полезно после обильного застолья в Новый год.

С самого начала игры всех захватил соревновательный дух и практически все 9 команд показали отличные результаты, а, главное, каждый познал, что несомнен-

но одно из самых приятных мгновений игры в боулинг – это зрелище кеглей, разлетающихся от удара шара!

В результате места распределились следующим образом:

1-е место у команды под названием «Электронны», которую представляла семья Таболкиных (Управление) и Сережиных (ЦУС);

2-е место у команды под названием «Шаром покати» и это семья Шутовых (СПС), Кузнецовых и Ступниковых (УПБ и ПК).

3-е место у команды под названием «Елки-палки» – семья Ивановых и Воробьевых (СМИТ).

Самыми результативными боулерами – абсолютными чемпионами – стали среди мужчин Вадим Шутов, а среди женщин Оксана Сережкина. Поздравляем их от души!

По окончании соревнований всем победителям были вручены новогодние подарки при участии символа года «Зеленой Змеи», а, главное, все участники, как взрослые, так и дети, получили истинное наслаждение от не напрасно потраченного времени, теперь уже от любимейшей игры в БОУЛИНГ.

Профсоюз благодарит всех коллег за активное участие в соревнованиях!

**Председатель профкома Татьяна Волкова, ППО «Тулские электрические сети» ОО «ВЭП».**

## ВЗРОСЛЫЕ – ДЕТАМ

# ПРАЗДНИК СВОИМИ РУКАМИ



**В** первичной профорганизации «Евраз-Ванадий Тула» накануне Нового Года объявили конкурс среди детей работников на лучшую елочную игрушку.

Девять юных мастеров представили жюри свои замечательные поделки, и каждый получил подарок – чемоданчик с раскрасками и играми на новогоднюю те-

матику. Но особо была отмечена игрушка от семьи Запаровых.

Татьяна Лобова руководит первичкой полтора года. Несмотря на напряженную работу диспетчером Производственно-технического отдела, она с удовольствием уделяет профсоюзной работе оставшиеся время и силы. Перечислять организованные профсоюзом мероприятия не хватит статьи. Скажем лишь о некоторых, связанных с досугом детей работников «Ванадия». Летом для них организовали поездку на теплоходе по Оке, с аниматором, играми и вкусным обедом. А перед 1 сентября все школьники, независимо от возраста, встретились в ДК «Металлург». Самые значительные сюрпризы ожидали, конечно, первоклашек. Но без подарков не остался никто, будь то второклассник или семиклассник. Теперь вот – новогодний конкурс авторских игрушек. А впереди у профкома масса планов, подготовка к которым уже начата.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ТК

### ГОТОВЬТЕСЬ БОЛЕТЬ ПО-НОВОМУ

**С** 1 сентября 2025 года Министерство здравоохранения введет новые правила для оформления больничных листов.

Изменения затронут тех граждан, кто часто обращается за больничными. Так, если человек за полгода оформлял больничный четыре раза или больше, последующий за четвертым больничный будет выдаваться максимум на три дня.

Новое правило не означает, что сотрудник будет вынужден больным ходить на работу. Он сможет продлить срок официальной нетрудоспособности, но для этого придется собирать врачебный совет. Сделано это для того, чтобы медики смогли детально исследовать здоровье гражданина, поскольку частые больничные свидетельствуют о наличии серьезных проблем, требующих детального разбирательства.

Из общего количества выданных больничных будут исключены документация, касающаяся ухода за близкими, а также реабилитации или лечения серьезных заболеваний. Это позволит игнорировать ситуации, не связанные с личными проблемами со здоровьем, и сосредоточиться на выявлении системных недостатков.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %**

**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.

**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;  
(4872)761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**